

# 中国共产党

## 桂林医学院 临床医学院 附属医院 委员会

### 文 件

附院党字〔2022〕13号



#### 关于印发《中共桂林医学院附属医院（临床医学院）委员会党支部书记选拔培养激励办法（试行）》的通知

各党总支部、党支部：

为贯彻落实全面从严治党战略部署，建设一支高素质的党支部书记队伍，以党建工作为引领，推动医院健康发展。特制定《中共桂林医学院附属医院（临床医学院）委员会党支部书记选拔培养激励办法（试行）》，现印发给你们，请高度重视，结合实际，认真贯彻落实。

中共桂林医学院附属医院（临床医学院）委员会

2022年3月24日

中共桂林医学院附属医院委员会办公室

2022年3月24日印发

# 中共桂林医学院附属医院（临床医学院）委

## 员会党支部书记选拔培养激励办法

### （试行）

为贯彻落实全面从严治党战略部署，切实加强医院党支部建设，充分发挥党支部的政治核心和战斗堡垒作用，建设一支“政治上的明白人、党建工作的内行人、干部职工的贴心人”的党支部书记队伍，以党建工作为引领，推动医院健康发展。现结合医院实际，制定本办法。

#### 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，按照新时代党的建设总要求，全面贯彻党的教育方针，坚持立德树人，推动全面从严治党向高校附属医院基层延伸，全面落实《关于加强新形势下高校教师党支部建设的意见》、《广西加强公立医院党的建设实施办法》、《全区公立医院党建工作重点任务》等文件精神，完善建设标准，强化教育培养，深化改革创新，严格监督问责，着力把党支部书记队伍建设成为新时代高校附属医院党建和业务双融合、双促进的中坚骨干力量，着力把党支部建设成为新时代高校附属医院的坚强战斗堡垒，为医院的发展提供坚强组织保证。

#### 二、主要目标

把符合条件的学术带头人培养选拔为教职工党支部书记

记，把有条件的教职工党支部书记培养成为学术带头人，实现基层党建工作与临床教学科研工作双促进、双提高，实施“双带头人”的培育工程，加强党建工作体制机制建设，确保党的路线、方针、政策的贯彻落实，通过“双带头人”教师党支部书记工作室建设和新时代党建工作样板党支部创建，打造一支政治素质强，党性觉悟高，群众基础好，党建知识扎实，业务能力过硬，敢于担当、乐于奉献党支部书记队伍。

### 三、工作原则

#### （一）政治建设

抓好党支部书记思想政治教育，把坚定正确的政治方向放在党支部书记选拔培养工作的首位，引领带动党支部书记牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决推动党的路线方针政策及上级党组织决定在党支部中的有效贯彻执行。

#### （二）思想建设

坚定理想信念，全面落实立德树人根本任务，弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的精神，推进习近平新时代中国特色社会主义思想进支部、进课堂。

#### （三）组织建设

加强党支部标准化规范化建设，严肃党内政治生活，严格落实“三会一课”、党员发展、民主评议党员、谈心谈话、服务群众等，严格执行重大事项请示报告制度。

#### （四）作风建设

认真履行全面从严治党责任，切实加强党支部的党风廉



政建设，密切联系群众，深入基层倾听群众呼声，在联系服务群众中有真情、交真心、解真难。

#### （五）党支部品牌建设

积极开展创优争星工作，主动打造“双带头人”教师党支部书记工作室和新时代党建工作样板党支部，创新支部工作方式方法，结合支部党建品牌，将支部党建工作与业务工作深度融合，提升党支部凝聚力、创新力、战斗力，促进党员先锋模范作用和党支部战斗堡垒作用发挥。

### 四、选任标准

（一）具有较高的思想政治素质，自觉坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，确保将党的路线方针有效地贯彻落实。

（二）具有胜任党支部书记所具备的党务工作知识，善于学习，有主动创新精神，服务意愿强，热心党的工作，积极投身基层党务工作，有较强的奉献精神和服务意识；群众威信高，医德医风好，师德师风好，在所在科室具有良好的评价，在专业领域具有较强的学术影响力，得到支部党员的认可和信任。

（三）教职工党支部书记一般应兼任科室或部门负责人行政职务。科室或部门负责人不是中共党员的，由副主任中的中共党员担任支部书记。优先将党性觉悟高的“双带头人”选拔为党支部书记。

(四) 学生党支部书记一般由辅导员担任。

## 五、选任方式

党支部书记的选任，要严格遵循党章党规有关规定和程序，由党委统一领导、党委组织部门具体指导，各党支部负责实施，党支部委员会或党员大会选举产生。对新成立的教职工党支部，以及暂时没有符合“双带头人”条件的教职工党支部，支部书记人选可由医院党委从相关专业范围内选派。各党支部书记任期内应保持相对稳定。

## 六、着力培养教育

(一) 大力加强对党支部书记的培训，不断提高党支部书记的素质特别是思想政治素质。党支部书记的培养教育，要突出针对性和精准性，要结合医院实际，分级分类组织实施党支部书记任前培训、示范培训和集中培训，每年组织安排1次全员培训，党支部书记每年集中培训和集体学习时间不少于56学时，新任党支部书记在半年内进行任职培训。把经常性教育和个性化培养结合起来，实现党务和业务同向发力、联动提升。

(二) 对于教职工党支部，要积极培养“双带头人”党支部书记，符合学术带头人要求、党务工作能力较弱的党支部书记，要通过集中培训、专题辅导、实践锻炼、岗位挂职等多种方式，不断提升其政治素质、理论水平、党性修养和党务工作能力。对于符合党建带头人要求、具备学术带头人基础和潜力的党支部书记，要在临床业务、教学、科研等方面创造条件，不断提高医教研水平。

(三) 建立健全党支部书记后备人才长效培养机制，把

政治素质好的业务骨干培养发展为党员，把业务能力好的党员培养发展为学术骨干，把党性觉悟高的党员重点培养为支部委员、业务干部，为高素质党支部书记队伍提供后备人才。

## 七、完善激励保障措施

（一）发放激励津贴补助，根据《桂林医学院附属医院支委岗位津贴发放办法》，每月为党支部书记发放津贴补助，纳入医院绩效总量。

（二）临床医技科室的教职工党支部书记纳入科室核心小组，参与科室重要事项讨论决策。

（三）在干部选拔任用时，有担任党支部书记经历的作为选拔任用的重要参考条件。

（四）每年按《桂林医学院附属医院（临床医学院）党支部书记考核评议制度（修订）》对党支部书记进行考核，评议结果为“优秀”的，优先列为医院或上级组织先进个人评选的候选人。

## 八、附则

本办法由组织科负责解释，自下文之日起施行。