**党支部评星定级考核评分表**

五星级的应达到90分及以上，四星级的应达到80分及以上，三星级的应达到70分及以上。70分以下的，不定星级。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 内容 | 项目 | 分值 | 评分标准 | 得分 |
| 教育党员  （16 分） | 1.把政治建设摆在首位，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员头脑、指导实践、推动工作，教育党员牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”。带头维护党中央权威和集中统一领导，支部党员始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。 | 6 | 传达学习贯彻落实党的路线方针政策、执行上级党组织决议不及时扣2分；  党员发布或传播不当言论扣4分。 |  |
| 2. 深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。“三会一课”制度规范落实，形式多样、氛围庄重。每月召开1次支部委员会会议，每季度召开1次支部党员大会。党支部书记每年至少讲1次党课。每月相对固定1天开展主题党日，组织党员集中学习、过组织生活、进行民主议事、开展志愿服务等活动。党员领导干部按规定过好双重组织生活。学生党支部定期组织理论与形势政策学习。 | 7 | “两学一做”学习教育常态化制度化落实不到位扣 1分，不按要求开展“不忘初心、牢记使命”主题教育扣1分。“三会一课”制度不落实扣2分；主题党日活动走过场形式化扣1分；支部书记不上党课扣0.5分；党员领导干部不按规定参加支部组织生活扣0.5分。学生党支部理论与形势政策学习不正常扣1 分。 |  |
| 3.按年度组织师生员工党员开展集中学习培训，时间一般不少于32学时。党支部书记学习时间不少于56学时。 | 3 | 支部书记学时不达标扣1分；党员学时不达标，每1人扣0.5分。 |  |
| 管理党员  （17 分） | 4.教育引导党员努力成为“四有好老师”“四个引路人”的表率，学生党员努力成为“爱国、励志、求真、力行”“勤学、修德、明辨、笃行”“六有大学生”的表率。 | 5 | 支部师生党员不发挥表率作用，存在师德师风学风等问题的，酌情扣分，扣完为止。 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 内容 | 项目 | 分值 | 评分标准 | 得分 |
| 管理党员  （17 分） | 5.坚持党员发展标准，严格党员发展程序，注重政治合格，端正师生入党动机。职工党支部积极团结，凝聚高层次人才、优秀青年教师，把符合条件的及时吸收入党。学生党支部严把质量关，“推荐优秀团员作为入党积极分子人选”作为重要渠道，重视发展少数民族学生入党。 | 5 | 未完成党员发展指导性计划的扣2分；支部有可发展对象却无发展计划的扣2分；“推优”等入党程序不规范扣1 分。 |  |
| 6.党员组织隶属关系明晰，按规定做好党员党组织关系接转、流动党员和出国（境） 党员管理。严格落实党费收缴、使用和管理工作。党员激励关怀帮扶工作务实管用、常态长效。 | 4 | 党费收缴不及时不足额的扣2分；组织关系接转不及时扣1分；党员关怀帮扶不到位扣1分。 |  |
| 7.教育引导师生员工党员在日常的临床、教学、科研工作生活中亮出党员身份、立起先进标尺、树立先锋形象，发挥模范作用。 | 3 | 党员未履行岗位职责、学生不发挥模范作用，情节严重的扣3分。 |  |
| 监督党员  （15 分） | 8.严格用党章党规党纪规范党员行为，教育引导党员模范遵守职业道德规范、践行学术道德、严守纪律底线。落实谈心谈话制度，党支部委员之间、党支部委员和党员之间、党员和党员之间，每年谈心谈话一般不少于 1 次。 | 4 | 党员受到通报批评及其他处分，未达到“ 一票否决” 情形的扣2分；谈心谈话制度落实不到位的扣2分。 |  |
| 9.及时掌握了解党员思想动态，善于发现苗头性倾向性问题，“咬耳扯袖”成为常态。每年至少召开1次组织生活会，严肃开展批评和自我批评，认真查摆和解决问题。 | 3 | 未召开组织生活会开展批评与自我批评扣2分；对党员提醒、监督不到位扣1分。 |  |
| 10.党支部一般每学期末向上级党组织报告1次支部工作，每年向支部党员大会报告工作情况。党员一般每年向党支部汇报1 次学习、思想和工作情况。党支部一般每年开展1次民主评议党员。 | 5 | 支部未定期向上级党组织报告工作扣2分；不按期开展民主评议党员扣 2分；党员不汇报思想扣 1分。 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 内容 | 项目 | 分值 | 评分标准 | 得分 |
| 监督党员  （15 分） | 11.党员组织处置等措施有效运用、稳妥有序。党员退出机制健全，及时稳妥处置不合格党员。 | 3 | 党员组织处置措施运用不善扣1分。党员退出机制不健全扣1分。不按规定处置党员扣1分。 |  |
| 组织师生员工  （10 分） | 12.积极参与本单位重要事项讨论决策，师生员工思想政治工作针对性和亲和力强，最大限度地把师生组织起来，引领带动师生积极投身学校及医院的改革发展、维护学校及医院和谐稳定。 | 5 | 参与单位重要事项决策不积极扣1分。思想政治工作针对性不强、效果不明显的扣2分。组织力不强，促进单位发展稳定和谐不力的扣2分。 |  |
| 13.引领带动师生员工投入中心工作的动员力、实效性强。职工党支部团结带领广大教师落实立德树人根本任务，不断提高人才培养质量。学生党支部积极参与班级、年级、学生组织管理工作，引领优良班风学风校风建设，推进社会主义核心价值观培育践行。 | 5 | 推动中心工作不得力，人才培养质量不高的，扣3 分。学生支部参与管理不积极，推动班风学风校风建设作用不明显的扣2 分。 |  |
| 宣传师生员工  （11 分） | 14.组织开展习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育，引领师生员工听党话、跟党走，把师生员工思想统一到党中央决策部署上来。 | 3 | 未按规定开展理论学习和教育培训的扣3分。 |  |
| 15.认真贯彻落实党的路线方针政策，及时学习传达上级党组织的决议，结合本单位实际抓好组织落实。 | 3 | 学习贯彻上级党组织重要决议精神不及时，消极应付、成效不好的扣3分。 |  |
| 16.巩固马克思主义在高校意识形态领域的指导地位，有效防止各类错误思想文化侵蚀，教育引导师生员工在课堂教学、论坛讲座等活动中坚持正确的政治立场、政治方向、政治原则、政治道路。 | 3 | 意识形态责任制落实不到位的扣1分。对师生疏于引导、出现问题的扣2分。 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 内容 | 项目 | 分值 | 评分标准 | 得分 |
| 宣传师生员工  （11 分） | 17.注重发现挖掘师生员工身边典型，深入提炼树立具有较大影响力代表性、可学习可复制的典型经验、典型人物、典型事迹。充分利用校园内外、网上网下等宣传平台，通过组织宣讲报告、座谈交流、文化文艺活动等形式，广泛宣传典型。 | 2 | 未开展理想信念、形势教育扣1分。未开展典型宣传、学习活动扣1分。 |  |
| 凝聚师生员工  （12 分） | 18.教育引导支部党员、任课教师深入挖掘提炼各门课程中蕴含的思想政治教育元素，发挥“课程思政”育人功能。发挥支部党员作用，“三全育人”落到实处。 | 4 | 专业课融入思政教育没有计划和方案的扣2分；不落实“三全育人”机制扣2分。 |  |
| 19.关心了解师生员工思想政治状况，及时回应师生员工重大关切问题，防止各类错误思想文化侵蚀，建立健全预警机制，积极做好教育引导工作。把思想价值引领贯穿支部党员、单位教师论文选题、科研立项、教学改革等工作中，推进师生员工遵循中国特色学术评价标准和科研评价办法。 | 4 | 党员思想不纯、政治立场不坚定扣2分；职工被举报学术不端、学生被举报学风不良的扣2分 |  |
| 20.思想引领和价值观塑造有机融入职工的临床教学科研、学生学习生活。把社会主义核心价值观培育践行贯穿师生员工专业课、实践教学、社会实践活动、创新创业教育、志愿服务等过程，增强思想引领和价值观塑造的实效性。 | 4 | 党员言行不一，存在“两张皮”现象扣2分；教学实践活动与思想引领不同步扣 2 分。 |  |
| 服务师生员工  （10 分） | 21.坚持以支部党的建设带动所在科室、班级团组织、工会组织建设，常态化做好联系、服务师生员工工作。 | 3 | 团组织、工会组织建设薄弱扣2分，联系服务师生员工不常态化的扣1分。 |  |
| 22.常态化了解师生员工困难诉求、倾听师生员工意见建议，师生员工有困难找支部、有问题找党员的帮扶机制健全有效。健全困难师生员工关心帮扶机制，把解决思想问题和解决实际问题相结合，积极开展服务、帮扶、慰问等活动。 | 3 | 未建立情况通报制度扣 1分；师生员工关怀帮扶机制不健全、沟通渠道不畅扣2分。 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 内容 | 项目 | 分值 | 评分标准 | 得分 |
| 服务师生员工  （10 分） | 23.搭建交流平台，丰富服务载体，及时了解、听取、回应师生员工意见和诉求，把党支部建成党员之家、师生员工之家，增强师生员工归属感获得感。 | 4 | 未建立交流平台和服务载体，与师生员工沟通渠道不畅，扣2分；党员干部与师生员工关系不协调，师生员工意见大，扣2分。 |  |
| 群众反映  （6 分） | 24.党支部号召力强，党员在群众中威信较高，在各类先进表彰评选中获得充分肯定。 | 3 | 党员被群众投诉且经核实的，每人次扣1分，扣完为止。 |  |
| 25.党支部在述职评议、民主测评、民主评议中满意度较高。师生员工党员在绩效考评、综合素质测评中表现良好。 | 3 | 群众评议对支部班子不满意超过30%的扣2分。师生员工党员在绩效考评等方面不合格的扣1分。 |  |
| 档案建设  （3 分） | 26.支委会成员名册、党员名册、入党积极分子名册、发展对象名册、党费收缴簿、党费证等基本资料齐备。各项党建工作和活动资料齐全，按类归档，管理规范。党支部组织生活记录真实准确。 | 3 | 档案资料不齐全、不规范的扣1分。记录每缺失一项扣0.5分。发现记录造假的，本项不得分。 |  |
| 总分 | 100分 | | |  |
|  | 特色工作（加分项，最高10分）：  1.表彰类加分：获得中央、国务院表彰的加8-10分；获得自治区党委、政府及中央、国家部委表彰的，加5-7分；获得市、县、学校等表彰的加1-4分；  2.新闻类加分：作为先进典型获中央、国家级媒体（如报刊、电视台、电台、网站等）正面报道的加4-5分；获得自治区、市、县，学校媒体报道的加1-4分；  3.信息类加分: 获得中央、国家各类简报采用的加4-5分；获得自治区、市、县，学校各类简报采用的加1-3分；  4.突出作用类加分：党支部在关键时刻发挥突出作用的，视情况加1-5分。  以上加分，同一项目取最高分，不重复加分。指导奖、集体奖计入加分。加分由党支部提出申请，医院党委审核确定。 | | | |

注：各项扣分和加分不超过本项基本分值。